



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด

ที่ นม ๘๘๒๐๑/ ๑๑ ๒

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยครอบคลุมถึง ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การสร้างขวัญ กำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปแล้วจึงขอรายงานผลปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มาเพื่อทราบและพิจารณาปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม หรือให้เปลี่ยนแปลง เพื่อให้ครอบคลุมให้ครบถ้วนทุกด้าน ต่อไป รายละเอียดได้แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ภราดร ๓

(นางสาววราภรณ์ ลุนโน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

ความเห็นปลัด อบต.....

พันจ่าเอก

(ชลธิศ จินหล้า)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายวาทีต รอดวินิจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด

(นายประเทือง ก่อคุณกลาง)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  ๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  - ขอใช้บัญชีกรม  - รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา	- ไม่ใช้งบประมาณ  - ไม่ใช้งบประมาณ  - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖  ๑ ธ.ค. ๖๕ - ๑ ก.พ. ๖๖  ๒๗ มี.ค. - ๒๕ เม.ย.๖๖	- ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖  - บรรจุแต่งตั้ง ๑ ก.พ. ๖๖  - รับโอนเมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร  ๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน จำนวน ๖ ราย  - มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ  - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖  ประเมิน ๒ ครั้ง	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น  - พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	ด้านการชำระ รักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ เป็นปัจจุบัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- รับรองข้อมูลในระบบภายในวันที่ ๕ ของเดือน
		๓.๒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงานราช การที่เป็นธรรม เสมอภาค และ ตรวจสอบได้	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและ คณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและ การแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	- ไม่ใช้งบประมาณ	- แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖	- คณะกรรมการกลั่นกรอง ดำเนินการประชุมและได้แจ้งผล การประเมินให้ผู้รับการประเมิน ทราบครบทุกคน
		๓.๓ จัดให้ความการพิจารณา ความดี ความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาคและตรวจสอบ ได้	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครบทุกคน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนครบทุกคน
		๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.  - ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ	- ไม่ใช้งบประมาณ  - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖  ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ  - บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้างให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบประมวล จริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค.๖๕	- บุคลากรทุกท่านรับทราบและ เข้าใจในประมวลจริยธรรม
		๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็น ปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน

**สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง**  
**ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖**  
**รวม ๒๕ คน ๒๑ ตำแหน่ง**

**พนักงานส่วนตำบล** จำนวน ๑๗ คน ๑๗ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายวาทีต รอดวินิจ	ปลัด อบต.	
๒	พ.จ.อ.ชลธิศ จินหล้า	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นางนุสรรัตน์ สุวรรณคำ	ผอ.กองคลัง	
๔	นางกฤตชญา หันกลาง	ผอ.กองการศึกษา	
๕	นายสำเร็จ สอสูงเนิน	ผอ.กองช่าง	รับโอน ๑๕ พ.ค.๖๖
๖	ส.ต.อ.มิตรชาย ศรีลาชัย	นิติกร	
๗	นางมะลิวัลย์ อ้นชำนาญ	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นางสาวดวงดาว เสลากลาง	นักพัฒนาชุมชน	
๙	นางสาวรจนา เจือจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๐	นางสาววารภรณ์ ลุนโน	นักทรัพยากรบุคคล	บรรจุแต่งตั้ง ๑ ก.พ.๖๖
๑๑	นางลัดดา สิงหล	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๒	นางจิตติรัตน์ เขตศิวกุล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๑๓	นางอมรรัตน์ ทินกระโทก	เจ้าพนักงานการเงิน	
๑๔	นางสาวนราพร สวนแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๕	นางสุพัตรา ดวงบุญชู	ครู	
๑๖	นายวาทีต เป็รื่องกลาง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๗	นายอนันต์ เกตุใหม่	นายช่างโยธา	

**พนักงานจ้าง** จำนวน ๘ คน ๔ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายอธิวัฒน์ แก้วพราย	คนขับรถยนต์ ประจำรถขยะ	
๒	นางนก เกาะกลาง	พนักงานจ้างทั่วไป	
๓	นางสาวแสงเทียน ธนากลาง	พนักงานจ้างทั่วไป	
๔	นายไพโรจน์ เนื่อนา	คนขับรถยนต์	
๕	นางสาวจินตภา กกกกลาง	พนักงานจ้างทั่วไป	
๖	นางสุนันทพร ซาสังข์	ผู้ดูแลเด็ก	
๗	นางสาวมยุรี กกกกลาง	ผู้ดูแลเด็ก	
๘	นางสาวภัทรสุตา แผงจันอัด	ผู้ดูแลเด็ก	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑	นางสาวรจนา เจือจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๒	สถาบันพัฒนาบุคลากร	๑๑ - ๑๓ มี.ค.๖๖
๒	นางสาวนราพร สวนแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร เรื่องแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) (ระยะ ๕) การจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตงานทั้งโครงการ (Terms of Reference : TOR) ระเบียบค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การเบิกจ่ายในการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๖ - ๑๗ พ.ค.๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๓	นางสาววารภรณ์ ลุนโน	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๙ - ๑๑ มิ.ย.๖๖
๔	นางสาววารภรณ์ ลุนโน	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๓๑	สถาบันพัฒนาบุคลากร	๑๗ - ๒๑ ก.ค.๖๖
๕	นางสาวกฤตชญา หันกลาง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ และการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ คลิปบันทึกการสอน คลิปสภาพปัญหา ที่มา และแรงบันดาลใจและผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเพื่อนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA รุ่นที่ ๘	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔ - ๑๖ ก.ค.๖๖
๖	นางสาวดวงดาว เสลากลาง	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานจัดบริการของศูนย์บริการคนพิการ: การอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิคนพิการและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคนพิการในจังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๑๔ ก.ย.๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๗	นางสุพัตรา ดวงบุญชู	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพศึกษา ปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ (รหัสหลักสูตร ๖๕๐๑๐๙-๖๕)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๑ ส.ค.- ๓ ก.ย ๖๖



## ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารและสายงานปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบคัดเลือก
๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง