



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันท

ที่ นม ๘๘๒๐๑/๖๐๖

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางประพฤติ
ตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจันท

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลจันท

๑. เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยเป็นไปตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ O๐๔ การขับเคลื่อนจริยธรรม ในหัวข้อการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางประพฤติตน ทางจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม” คือ หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ จะต้องนำไปใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม และใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตน ในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจะทำให้ประมวลจริยธรรมที่จัดทำขึ้นมีความสอดคล้อง และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กฎหมายกำหนด

เพื่อให้เป็นตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลจันท จึงได้จัดทำแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด มีประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น จึงได้จัดทำแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด ขึ้น

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๓ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้

การลา
(นางสาววราภรณ์ ลุนโน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....
- พันธ์จำเอก -

พันธ์จำเอก

(ชลธิศ จันทล่ำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....
- นายวาที รอดวินิจ -

(นายวาที รอดวินิจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด

-ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายประเทือง กอคุณกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

องค์การบริหารส่วนตำบลจันออต อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจันออต มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควร ทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม ข้อควรทำ (Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ➢ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประกอบการพิจารณาการ พัฒนาการงานให้ดียิ่งขึ้น ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในการเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่ จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ➢ การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นจะต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้อง ให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ➢ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้ เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของตน ➢ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึก ที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี ➢ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

	<p>หน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ ใน การตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ปล่อยปลະລະເລຍหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าไม่โปร่งใส
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประเพณีปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อ พบว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือ ความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ➢ ปล่อยปลະລະເລຍหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ➢ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่มีอคติต่องาน ปฏิบัติตนต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน ➢ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ➢ ปล่อยปลະລະເລຍหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ➢ ใช้ ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้องยอมรับ หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ➢ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ➢ ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่ง กลั่น แก่งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย

		<ul style="list-style-type: none"> ➢ ปล่อยปลະลະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ➢ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญ กับระเบียบงานหรือกฎหมายที่ไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ➢ ปล่อยปลະลະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม ➢ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อธิษาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง ➢ ตระหนัก เคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ➢ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ➢ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ➢ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อย ปะละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ➢ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ➢ กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และดำเนินชีวิตส่วนตัว ➢ ปล่อยปลະลະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละ เว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจ ➢ นำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการ ➢ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตน ให้เป็นแบบ อย่างที่ดีรักษา ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการและส่วน ราชการของตน ➢ ตักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมเป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือ ภาพลักษณ์ของราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม
--	---	--



(นายประเทือง กอคุณกลาง)
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจันอัด