



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด

ที่ นม ๘๘๒๐๑/ ๑๑๓

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางประพฤติ  
ตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด

## ๑. เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงาน  
ภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยเป็นไปตามแนวทางและเครื่องมือการประเมิน  
ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล  
สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ O๒๑ การขับเคลื่อน  
จริยธรรม ในหัวข้อการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ  
แนวทางประพฤติตน ทางจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดให้มาตรฐาน  
ทางจริยธรรม” คือ หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้อง  
ประกอบด้วย

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ จะต้อง  
นำไปใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม และใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตน ในการ  
ปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจะทำให้ประมวล  
จริยธรรมที่จัดทำขึ้นมีความสอดคล้อง และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กฎหมายกำหนด

เพื่อให้เป็นตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วน  
ตำบลจันอัด จึงได้จัดทำแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด มีประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น จึงได้จัดทำแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด ขึ้น

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๓ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้

วราดร  
(นางสาววราภรณ์ ลุนโน)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....  
- พ.ศ.๒๕๖๖

พันจ่าเอก

(ชลธิศ จินหล้า)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....  
.....

(นายวาทีต รอดวิจิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด

-ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด

) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายประเทือง กอคุณกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควร ทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม ข้อควรทำ (Do's ) ข้อไม่ควรทำ (Don't)	ข้อควรทำ (Do's )	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>➢ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประกอบการพิจารณาการ พัฒนาการงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในการเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่ จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>➢ การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นจะต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้อง ให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>➢ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้ เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>➢ ปลอมปละลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul>
<p>๒. ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึก ที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี</li> <li>➢ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</li> </ul>

	<p>หน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจ สอบจากบุคคลหรือหน่วยงาน ที่มี หน้าที่ ใน การตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ปล่อยปลະລະเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่าการกระทำที่ ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ความล่าช้าไม่โปร่งใส</li> </ul>
<p><b>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำ ในสิ่งที่ ถูกต้องและชอบธรรม</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ตระหนักและยึดมั่นในคุณ ความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก ปฏิบัติ ของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะ ที่เป็นข้าราชการ</li> <li>➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลัก วิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อ พบว่ามี กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักคำสอนของศาสนา หรือ ความ เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลัก กฎหมายหลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>➢ ปล่อยปลະລະเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่าการกระทำใน สิ่งที่ไม่ ถูกต้อง</li> </ul>
<p><b>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมี จิตสาธารณะ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก</li> <li>➢ ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเอง ได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการ ปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติ หน้าที่เมื่อคิดต่องาน ปฏิบัติตน ต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</li> <li>➢ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ต่อตนเองมากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวม</li> <li>➢ ปล่อยปลະລະเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่าการกระทำที่ นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับ การ ปฏิบัติหน้าที่</li> <li>➢ ใช้ ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้อง ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวง หาประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>➢ กระทำการอันเป็นการก่อ ให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</li> <li>➢ ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่ง กลิ่น แก้วผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</li> </ul>
<p><b>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li> <li>➢ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญ กับระเบียบงานหรือกฎหมายที่ไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li> <li>➢ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว</li> </ul>
<p><b>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม</li> <li>➢ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</li> <li>➢ ตระหนัก เคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</li> <li>➢ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</li> <li>➢ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>➢ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อย ปะละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>➢ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ไม่ซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>➢ กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และดำเนินชีวิตส่วนตัว</li> <li>➢ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละ เว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</li> </ul>

<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจ</li> <li>➢ นำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการ</li> <li>➢ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษา ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการและส่วนราชการของตน</li> <li>➢ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</li> </ul>
--	--	---



(นายประเทือง ก่อคุณกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด