

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง																
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ก.อบต.จ.นม.มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงการและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.	ไม่ใช้งบประมาณ											← →	งานกรรเจ้าหน้าทีสำนักปลัด
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ก.อบต.จ.นม.มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ											← →	งานกรรเจ้าหน้าทีสำนักปลัด

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร																			
๑	๑.สรรหาบุคลากร สายงานผู้บริหารและสายงานปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน โอนย้าย การคัดเลือกฯ	หน่วยงานได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งตามระดับตามโครงสร้างที่กำหนดปีละ ๒ ครั้ง	เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามระดับหลักเกณฑ์ที่กำหนดปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ												←		→	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด
	๒. สรรหาพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	กระบวนการทำงานเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามระดับหลักเกณฑ์ที่กำหนดปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ														←	→
๓. นโยบายด้านพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ																			
๑	๑. จัดทำแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลจันอ็ด "มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้ และเกิดทักษะเฉพาะของงาน นแต่ละตำแหน่ง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ	๑๐๕,๐๐๐											←		→	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด	

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน																	
๑	๑. กิจกรรม ๕ ส. ๒. กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๓. กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับสิทธิ และสวัสดิการต่างๆ ๔. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสิทธิสวัสดิการต่างๆตามที่พึงมีพึงได้มีความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน	-												งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน																	
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการประชุม และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน	เพื่อให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ ๒ ครั้งต่อไป	-												งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร																	
๑	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน	๑.พนักงานทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม ๒.ไม่มีข้อเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน	๑.เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	-												งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ		
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค			ก.ย	
บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่ จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตาม เกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านหลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๒๙,๐๐๐														การฝึกอบรม	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านฝึกอบรม หลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๑๐๕,๐๐๐														การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ		
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค			ก.ย	
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๕	๒๐๐,๐๐๐														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบล
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑	๑๒,๖๐๐														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๕	๑๕๐,๐๐๐														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบล สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๓	๒๐,๐๐๐														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบล สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ		
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มี.ย	ก.ค	ส.ค			ก.ย	
๑) บุคลากรที่ รับผิดชอบ สามารถ ดำเนินการ บริหารงาน บุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ การ บริหารงานบุคคลของ องค์กรบริหารส่วน ตำบล	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่าน การประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๔	๑๒,๐๐๐														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๓๕	-														๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการ มีการจัดการ ความรู้ของ องค์กรบริหาร ส่วนตำบล	๑) โครงการประกวดการ จัดการความรู้ของ องค์กรบริหารส่วน ตำบล	ร้อยละของส่วน ราชการ มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือ การให้บริการ ประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วน ราชการ)	๒	๒๐,๐๐๐													๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรบริหาร ส่วนตำบล	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ	
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค			ก.ย
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และ เจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิต อาสา และคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่าน การประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๕	๑๐,๐๐๐													๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบล
	๒) โครงการจัดกิจกรรม การด้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กร บริหารส่วนตำบล	ร้อยละของบุคลากร ที่ประกาศ เจตนารมณ์และเข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อย ละ ๑๐๐)	๓๕	๑๐,๐๐๐														๑) การฝึกปฏิบัติ
๒) บุคลากรทุกระดับมีการ พัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ดี และ สร้างความสมัคร สมานสามัคคีใน องค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของ บุคลากรสังกัดองค์กร บริหารส่วนตำบล ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วม กิจกรรมกีฬาของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๕	-													๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบล
	๒) โครงการสัมมนาและ การศึกษาดูงานองค์กร บริหารส่วนตำบล ประจำปี	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่าน การประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๕	๑๐๐,๐๐๐													๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบล